

Дополнительное Соглашение № 29
к «Федеральному отраслевому соглашению по угольной
промышленности Российской Федерации на 2025-2027 годы»

Ассоциация Общероссийское отраслевое объединение работодателей угольной промышленности (А ОООРУП) в лице исполнительного директора З.А. Нургалиева, действующего на основании Устава, и Российский независимый профсоюз работников угольной промышленности (Росуглепроф) в лице председателя И.И. Мохначука, действующего на основании Устава, именуемые в дальнейшем Стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение к «Федеральному отраслевому соглашению по угольной промышленности Российской Федерации на 2025-2027 годы» (далее по тексту ФОС) о нижеследующем:

1. Руководствуясь пунктом 7.1 ФОС в АО «Воркутауголь» временно на срок с 01.07.2026г. до 30.04.2027г. :

- приостановить действие пунктов ФОС: ч.2 3.2.1., 3.2.3., 3.2.14., 4.23., 5.12., 5.14., 5.16., 5.21., 5.28., 5.29., 5.30.

- пункта 5.3 принять в следующей редакции:

«В целях достижения максимальной финансовой устойчивости, повышения экономической результативности Организации, закрепления высококвалифицированных кадров, мотивации наиболее профессиональной части персонала к продолжению работы для выполнения производственных планов, программ, повышения производительности труда и, как результат, обеспечения стабильной и эффективной работы Работодатель обеспечивает Работникам, уполномочившим Профсоюз представлять их интересы в установленном порядке, имеющим стаж работы у Работодателя (в том числе Работодателя –правопреемника с учетом стажа у правопреемников) не менее 5 лет, получившим право на пенсионное обеспечение (право выхода на пенсию в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации), при стаже работы в угольной промышленности не менее 10 лет, выплату единовременного вознаграждения в размере 15% среднемесячного заработка за каждый полный год работы в угольной промышленности Российской Федерации (с учетом стажа работы в угольной промышленности СССР) при их увольнении из Организации.

Выплата единовременного вознаграждения в размере 15% среднемесячного заработка за каждый полный год работы в угольной

промышленности Российской Федерации (с учетом стажа работы в угольной промышленности СССР) в соответствии с настоящим пунктом осуществляется:

- один раз за весь период работы в угольной промышленности;
- на основании письменного заявления Работника;
- в сроки и порядке, определенном в соответствии с Положением, разработанным совместно с соответствующим органом Профсоюза и Работодателем.

Положением может быть предусмотрена выплата данного вознаграждения как непосредственно Работодателем, так и через негосударственные пенсионные фонды и (или) страховые компании.

В коллективных договорах Организаций может предусматриваться порядок и условия реализации указанных социальных гарантий и иным категориям Работников.»

2. Настоящее дополнительное соглашение составлено в трёх экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон и Федеральной службы по труду и занятости Российской Федерации.

**Российский независимый
профсоюз работников угольной
промышленности**

Председатель



И.И. Мохначук

**Ассоциация Общероссийское
отраслевое объединение
работодателей угольной
промышленности**

Исполнительный директор



З.А. Нургалиев